

求職者等に対するハラスメント防止方針

当社は、厚生労働省の指針に基づき、就職活動中の学生や求職者に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他一切のハラスメント行為を許容しません。学生や求職者の皆さまが安心して就職活動が行える環境を整備し、公平で公正な採用活動を行います。

【具体的な取り組み】

当社の役員・社員が求職者の皆さまと採用活動などにおいて接点を持つ際には、以下のルールを順守します。

- 不適切な質問や要求をしません。
- 採用活動における面会を実施する場所は会社、学校構内またはオンラインとします。
- 面会時間は、平日9時から17時までの間とします。
- 社員による就活生や求職者との連絡は、会社のメールおよび固定電話または業務用携帯のみ使用し、個人のメール、携帯電話、SNS等は一切禁止します。
- 個人としての飲酒を伴う会食を一切禁止します。
- 採用担当者および採用に係る社員に対して、周知および教育を実施します。
- 万が一、当社の社員等に不適切な言動が明らかになった場合には、速やかに是正措置および再発防止措置を講じます。

【ハラスメントに関する相談窓口】

就職活動に際して、万が一、当社の社員等からハラスメント等の不適切な言動があった場合は、以下の窓口まで遠慮なくご相談下さい。ご相談内容についてはプライバシーに十分配慮し、相談者に対していかなる不利益取り扱いも行いません。

相談窓口（行動規範委員会事務局）

メールアドレス：soudan-kihan@miyajima-soy.co.jp

電話番号：0955-73-2151